

chargé.e de mission

Accompagner la transition agroécologique et alimentaire:
élaborer et évaluer des projets de territoires

CDD de 12 mois

I - Description de l'employeur

La Bergerie de Villarceaux, est un site rural, propriété de la Fondation Charles Léopold Mayer pour le Progrès Humain (FPH), hébergeant différentes structures indépendantes pensant et réalisant un projet collectif. Ainsi, deux exploitations agricoles en agriculture biologique mention Nature & Progrès (EARL du Chemin Neuf en polyculture-élevage et GAEC de la Comté en maraîchage diversifié), une association d'hébergement et de restauration (Ecosite), une coopérative de consommateurs vendant des produits bio et locaux (Coop Saveurs du Vexin) travaille ensemble pour améliorer leurs pratiques et proposer d'autres façons de faire société.

Le Centre d'Écodéveloppement de Villarceaux (CEV), association créée en 2006, a pour objet de promouvoir et d'accélérer la transition des territoires ruraux. Basée à la Bergerie de Villarceaux (Chaussy, 95), cette association accompagne aussi bien des acteurs du site, de différents territoires dans leurs réflexions et mises en œuvre de changements de pratiques, tout en participant à différents réseaux nationaux, afin d'enrichir les débats. Ainsi, CEV co-construit une pensée systémique des transitions, en partenariat en particulier avec la Recherche (*Think tank*), tout en accompagnant des acteurs de territoires engagés (élus locaux, acteurs économiques) (*Do tank*). Dans son nouveau plan stratégique (2024-2026), CEV conduit ses activités selon trois types d'actions:

- En **développant des méthodes** pour analyser, évaluer, rendre-compte de projets et d'expérimentations pour faciliter et mettre en œuvre la transition socio-écologique sur les territoires ruraux. CEV inscrit ses activités dans un processus de conception ou de co-développement de méthodes visant à accompagner la transition agroécologique forte des acteurs ruraux, d'entreprises, d'organisations et de territoires : méthode indicateurs de durabilité des exploitations agricoles (IDEA4), un diagnostic de foresterie durable, Projet Alimentaire de Territoire, mise en place ORE, et leur mise en perspective;

- En **accompagnant et proposant** son expertise dédiée d'animation et d'assistance à maîtrise d'ouvrage. CEV, en tant qu'acteur de Recherche & Développement, est à la croisée de chemins entre les attentes d'acteurs du développement et les méthodes de recherche-action. CEV fait le lien entre différents acteurs et rassemble différents points de vue pour proposer une vision systémique. A titre d'exemple, CEV participe activement au projet alimentaire territorial Vexin Cergy.

- En **formant les acteurs** de la transition et en construisant des plaidoyers avec son réseau de partenaires territoriaux ou nationaux. CEV organise des formations pour professionnels et élus (méthode IDEA4...), des séminaires étudiants (agropaysage, filières et territoires, ...), construit et anime des communautés collaboratives autour des outils et méthodes dont CEV développe ses activités selon trois échelles d'action.

En 2024, la gouvernance de CEV est structurée par un bureau et un conseil d'orientation constitué de 9 administrateurs. Les recrutements en cours s'inscrivent dans une stratégie de renouvellement d'une équipe a minima de trois salarié(e)s permanent(e)s pour les années à venir.

II - Contexte

CEV souhaite développer ce nouvel axe stratégique portant un regard systémique sur les territoires ruraux, afin d'accompagner les acteurs volontaires pour des changements. Cet axe de travail est un axe thématique nouveau du projet stratégique associatif de CEV. Fort de son expérience de prospective et RSO pour la Bergerie de Villarceaux, CEV a pour ambition de monter en

compétences pour la conception et l'accompagnement de mise en place de projets adaptés à la fois de petits territoires ruraux et de projets reliant territoires et métropoles urbaines. Les dimensions agroécologiques, alimentaires et énergétiques seront étudiées. A titre d'exemples, les premiers territoires identifiés sur lesquels CEV apportera son appui sont :

- Le Projet Alimentaire Territorial de la communauté Cergy-Vexin,
- La structuration d'un réseau national, en cours de construction, de collectivités territoriales qui questionnent les systèmes alimentaires territoriaux en essaimage du dispositif Terres de sources porté par Eau du bassin rennais

A ce jour, aucune méthodologie d'évaluation des projets de territoire n'est mise en place de façon opérationnelle pour les porteurs de projet et collectivités. Aussi, CEV ambitionne la mise en place d'un tel outil qui faciliterait le dialogue entre citoyens acteurs et décideurs de projet de territoire pour accompagner la transition agroécologique et alimentaire des territoires.

Chaque salarié.e assure la conduite et le pilotage des thématiques et axes du plan stratégique de CEV qui lui sont confiées. L'objectif est que ce poste soit suffisamment développé, structuré et autofinancé en partie par des contrats extérieurs afin de contribuer à l'autonomisation financière de l'association. Dans cette perspective, le poste pourra éventuellement être poursuivi en CDI. Le salarié aura durant son activité à conduire également les activités suivantes :

- rechercher des partenariats futurs, professionnels, scientifiques, institutionnels permettant d'étendre et de consolider le projet ;
- rechercher des financements complémentaires permettant de poursuivre le projet, notamment le financement du poste;
- faire évoluer le programme de travail en adéquation avec les ressources disponibles.

III – Attendus

Au sein de l'association CEV, la mission du futur.e salarié.e consistera à développer l'axe 3 du projet associatif de CEV : *approfondir des travaux pour créer une vision long terme partagée, soutenable et juste de petits territoires ruraux*. Le.la salarié(e) conduira les travaux qui soutiennent ces principes en réalisant les actions suivantes:

1. Créer et diffuser une méthode d'évaluation de projet de territoire au service de la transition agroécologique et alimentaire des territoires

- Initier et animer un collectif interdisciplinaire compétent pour penser collectivement une méthode d'évaluation de projets de territoire composés d'experts (économistes, sociologues...), d'acteurs de territoires (collectivités territoriales, association France urbaine, RNPAT, CIVAM, réseau Inpact....), des associations ayant des visions systémiques (Citego, Transiscope, Solagro, ...).
- Co-construire et diffuser un diagnostic systémique et transparent de la durabilité de projets territoriaux (recherches bibliographiques, enquêtes...)
- Participer, en particulier, à la mise en place d'un outil d'évaluation pour le PAT Vexin Cergy dans lequel CEV est engagé.

Cet outil serait appliqué, en particulier :

- en lien avec le.a future coordinateur.trice du projet de site, en contribuant à développer l'évaluation concrète des propositions de scénario et du plan d'action du projet de site.
- en lien avec l'agglomération de Cergy Pontoise et le PNR Vexin Cergy, contribuer au Projet Alimentaire de Territoire Vexin Cergy. Ce travail s'inscrit dans l'ambition 12 dans laquelle CEV est engagée. (suivi de l'évolution et l'adaptation des filières par rapport au changement climatique)

2. Accompagner la mise en place d'un projet LIFE dédié à cette thématique

Un projet LIFE, initié par la collectivité [Eau du Bassin Rennais](#) (partenaire de CEV) regroupant une douzaine d'agglomérations, collectivités ou territoires volontaires présents sur tout le territoire national est en cours de montage pour un démarrage attendu en 2026. Ce projet a pour ambition de créer une alliance stratégique et thématiques entre ces territoires afin 1) de faciliter des changements agroécologiques et alimentaires sur les territoires pour la protection de biens communs (eau, air, biodiversité, sols), 2), de développer une offre de produits locaux de qualité accessible à tous les habitants et 3) essaimer les outils (agronomiques, juridiques, méthode d'évaluation de scénario

développés collectivement auprès de chacun des territoires pour aider à la mise en œuvre des transitions. Le.a chargé.e de mission, conduira les activités suivantes :

- Participer à la rédaction du document stratégique du projet LIFE
- Participer au montage administratif et financier du projet LIFE
- Organiser et co-animer des réunions de travail

Il aura en charge de contribuer à inscrire les activités de CEV dans le projet LIFE sur la thématique évaluation / déclinaison de scénario territorial.

4. Participer à la vie de l'association CEV et à l'organisation de ses évènements annuels

- Appuyer le fonctionnement de l'association (organisation et animation de réunions avec les administrateurs, AG...)
- Participer aux réunions pour le bon fonctionnement du projet de site de la Bergerie (Assemblée de la Bergerie...)
- Organiser et animer des séminaires interdisciplinaires, au service du projet associatif
- Participer aux projets de l'association, selon les besoins et compétences, porter par d'autres salariés (projet LIFE....)

IV - Types de compétences

- Ingénieur généraliste (Agronome de territoire, Sciences po, géographie, sociologie...)
- Goût pour la gestion de bases de données
- Goût pour l'animation de collectif d'acteurs professionnels et de stagiaires
- Autonomie et force de proposition sur la stratégie de développement du réseau professionnel
- Capacité d'animation et de montage de projets partenariaux
- Aptitude au travail en équipe, bonne aisance relationnelle au sein d'un petit collectif
- Aptitude rédactionnelle confirmée rédaction de plaidoyers, articles, rapports.
- Compétences en infographie serait un plus (Scribus, Inksape...)
- Anglais maîtrisé (écrit et lecture)

V- Condition du poste

Contrat à durée déterminée de 12 mois

Poste situé sur le site de la Bergerie de Villarceaux (95), territoire rural du Vexin français.

Poste exigeant une disponibilité pour des déplacements nationaux fréquents.

Permis B et véhicule personnel sont obligatoires pour les déplacements (remboursement des frais de déplacement au tarif adopté par CEV)

Convention collective ECLAT

Possibilité de télétravail (au trois-quart temps maximum)

Travail en week-end possible mais exceptionnel (une à deux fois par an max)

Travail au sein d'un bureau partagé avec 3 autres salarié(e)s ou ponctuellement des stagiaires.

Possibilité de logement sur place en début de contrat (à confirmer).

Contrat de mission de 12 mois, 32 h sur 4 jours possible

Grille de rémunération : entre 2500 € brut/mois et 3000 € brut/mois selon profil et expérience

V- Pour candidater

Envoyer par mail à recrutement_cev@bergerie-villarceaux.org en respectant obligatoirement le format pour nommer les fichiers :

- Curriculum Vitae (format : nom_CV.pdf)
- lettre de motivation (format : nom_LM.pdf)
- 2 à 4 productions écrites ou autre support (personnelle de préférence) (mémoires de stage, rapport, article personnel ou collectif, vidéo, site WEB etc . format : nom_1.pdf ; nom_2.pdf, etc)
- lettre de recommandation si possible (y compris maître de stage pour 1^{er} emploi)

Pour plus d'information, contacter par téléphone au 06 72 29 60 01 (Héloïse Boureau, coordinatrice CEV) ou au 07 82 84 74 16 (Frédéric Zahm, président CEV)

Dates limites de candidature : avant le 16 /09/2024

Date des entretiens des candidats pré-sélectionnés : le 8 octobre 2024 à Paris.